

## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	スタンドアップ長吉出戸
住 所	大阪市平野区长吉出戸4-1-6
電話番号	06-6776-2990

事業所番号	2715803397
管理者名	福本宗史
対象年度	令和7年度

### 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>* 活動場所 仕入れ先である施設外就労先となっている株式会社 八船</p> <p>* 活動日時 * 当法人で平成30年4月～定期的に活動し、現在継続中である。</p> <p>* 実施した生産活動・施設外就労の概要 * ネットオークション用に買付けた商品梱包、運搬、商品整備等</p> <p>* 利用者数 * 同一法人から月1～3人程度参加している</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域の企業と連携し交流を図ることにより地域の活性化に貢献している。そこからモチベーションを上げることに繋げている。また普段とは違う相手、場所で仕事をする事で共通の目的意識を育み、個人としてだけでなく、組織として成果を上げられるような人材育成を目指す。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>協働によりお互いのスタッフに成長があり、人材不足、高齢化による作業停滞の解消に成果が出ている</p> <p>当事業所にとっては、連携先から得た知識によって売り上げの向上、互いに切磋琢磨していく様子が見られる。</p>	

### 連携先の企業等の意見または評価

就労継続支援A型のスタンドアップ長吉出戸の利用者さんに来てもらうようになり今年で8年目となりました。連携を図っていく中で一番大きなことは互いに刺激となり仕入れ商品の幅が大きくなっていることかと思います。品物に対する扱いなどに関しては普段の作業が活かされているな、と実感します。商品の判別にはある程度知識も必要であり普段の業務で培われていることが活かされていると感じる場面がたくさんあります。互いに知識を習得しながら協働することができており事業の幅を少しずつ広げることができています。買取品や競りの商品における分別には普段スタンドアップの中で培っている知識や作業力が生きてきています。今後も互いに切磋琢磨していきたいと考えています。

連携先企業名	株式会社 八船	担当者名	代表取締役 奥野
--------	---------	------	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型スタンドアップ長吉出戸
住 所	大阪市平野区長吉出戸4-1-6
電話番号	06-6776-2990

事業所番号	2715803397
管理者名	福本宗史
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検履歴に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		3 点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		0 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



合計	130 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間					
前年度（ 年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	12,720	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,180	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4	時間

(II) 生産活動					
会計期間（ 8 月～ 7 月）					
前々々年度（ R5 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	12,061,633	円	利用者に支払った賃金総額	10,987,542	円
			収支	1,074,091	円
前々年度（ R6 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	13,528,741	円	利用者に支払った賃金総額	13,100,620	円
			収支	428,121	円
前年度（ R7 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	41,642,592	円	利用者に支払った賃金総額	16,241,928	円
			収支	25,400,664	円

(III) 多様な働き方		
前年度（ R7年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）		
<b>①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度</b> ◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	<b>②利用者を職員として登用する制度</b> ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b> 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b> ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b> ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b> ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b> ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b> ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input type="checkbox"/>	

(IV) 支援力向上		
前年度（ R7年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）		
<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b> ◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 販売の買・売り上げを向上させる商品知識を学ぶ 研修講師 八船スタッフ 実施日・受講者数 8月19・20日 5人	<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b> ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/> ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b> ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れてい <input type="checkbox"/> ※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b> ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している <input checked="" type="checkbox"/> ※商談会等名 市場開拓(出品・買取など) 主催者名 八船実施の貿易に商品を売る 日時 R7.4月～ 内容 新たな市場開拓により販売力強化	<b>⑤職員の人事評価制度</b> ◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 R3年3月1日 人事評価制度の対象職員数 3名 うち昇給・昇格を行った者 1名 当該人事評価制度の周知方法 □頭及び規定書類	<b>⑥ピアサポーターの配置</b> ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容
<b>⑦第三者評価</b> ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b> ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(VI) 経営改善計画
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/> 提出は求められていない ※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。